

上海工商职业技术学院文件

沪工商校〔2025〕3号

关于印发《上海工商职业技术学院 2025年行政工作要点》的通知

各学院，各部门、各单位：

现将《上海工商职业技术学院2025年行政工作要点》印发给你们，请认真贯彻，组织实施。

特此通知。

上海工商职业技术学院

2025年4月2日

上海工商职业技术学院 2025 年行政工作要点

2025 年是学校教育事业发展“十四五”规划的收官之年，是面向“十五五”新征程，深化综合改革，推进提质增效，更好服务教育强国、教育强市建设的谋篇布局之年。**学校行政工作的总体思路和要求是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于职业教育的重要论述、全国教育大会以及上海市教育大会精神，对标《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》战略目标，落实学校第三次党代会的部署，坚持稳中求进，坚持深化改革，注重目标导向、问题导向和效果导向，聚焦规范管理和内涵发展，进一步夯实基础、补足短板、彰显特色，提升办学综合实力、教育教学质量和服务贡献水平，为把学校建设成为一所规范、特色、开放的高水平院校而接续奋斗。

一、坚持立德树人，提高育人成效

1. **完善“大思政”格局。**坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。对标对表，落实《普通高等学校马克思主义学院建设标准（2023 年版）》，深化探索“大思政”育人的有效路径和方式方法，构建“理论学习+专题讲座+实践教学”的“大思政课”教学模式，打造具有工商特色的“大思政”一体化育人体系。签约共建“大思政课”实践教学基地，建设服务“大思政课”实践教学的优质平台。

2. 提高思政课教育成效。加强马院建设，深化理论和教学研究，提高思政课教学质量。组织教师开展课程思政教学改革和研究，开展专题培训、研讨和示范课程建设、讲课比赛，提高教师课程思政教学能力和水平。

3. 持续深化“三全育人”。推进“一站式”学生社区建设，加强学生宿舍网格化管理，打造“浸润式”育人格局，提升教育内涵、管理效率和服务质量。举办第二届社区文化节，举办“五老进校园”、资助工作职业能力大赛和文化节等系列活动。办好“石榴籽学堂”、民族文化节和民族文化成果展等活动，铸牢中华民族共同体意识。培育一批优秀工作案例和学生工作品牌，提升影响力，扩大覆盖面。

4. 加强心理健康教育。提高心理健康课程教学效果。加强与嘉定区精卫中心合作共建，做细做好学生心理健康测评及监测。健全“一生一档”工作机制，完善心理危机预警和干预机制，促进学生身心健康发展。

5. 促进学生全面发展。健全教学实践一体化育人体系，提高综合育人成效。强化劳模精神、劳动精神和工匠精神育人，深化“劳模工匠进校园”，加强学生志愿服务和社会实践，组织学生走进企业、社区开展社会调查和实践锻炼。上好体育课，丰富美育课程，推动学生体育锻炼常态化，办好文艺晚会、运动会等校园文化体育艺术活动。举办大中小学美育和劳动教育成果展。加强学风建设，以优良学风滋润学生全面发展。

二、深化产教融合，提高内涵建设水平

6. 优化调整专业布局。对接产业发展动态，面向先导产业领域、急需紧缺领域和社会需求强的领域，继续深化专业布局和招生结构规模动态调整。加强新型技师学院、高水平专业群和特色专业建设，推动“以群建院”，鼓励支持各二级学院特色发展、差异化发展，探索文、商、管、工多种类别的复合型人才培养新路，构建紧密服务区域发展的高职专业体系。

7. 构建多元办学业态。多渠道深化校企合作，增强与专业领域对口、科技创新能力强、经营管理水平高的优质企业的合作，引入企业的人才、技术、信息、资金、设备等多种资源，建设优质校企合作实习实训基地，强化校企协同人才培养，拓展办学空间，丰富教育资源，打造“校企命运共同体”。推进开放型区域产教融合实践中心建设，充分发挥上海嘉定区产教联合体的作用，全面深化与嘉定、青浦两区在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面的深度合作，深化建设5个校企合作的产业学院，组建校企合作、跨专业的教学及科技创新团队。

8. 加强专业内涵建设。聚焦质量、水平和贡献度，对标国家政策导向、行业需求和先进院校的水平，不断提升专业建设水平。以“五金”建设标准为引领，推动课程、教材、师资和基地建设，规范教材建设和选用，加强教学督导和教学质量监控改进，提升课程教学和实践教学的含金量。总结凝聚教学建设改革的成功实践案例，精心培育教育教学成果。

9. 创新人才培养模式。推动人工智能技术与教育教学相融合，创新教师教学、学生学习和学校教学管理评价的模式。深化

知行合一、工学交替，推动以赛促教、以赛促学，认真做好上海第二届职业技能大赛、中国第三届职业技能大赛、世界职业院校技能大赛、世赛选拔赛及其他各级各类竞赛的组织协调、师生参赛和服务保障工作，争取实现新突破、创造新佳绩。

10. 切实做好招生就业。关口前移，加强招生宣传和招生咨询服务，强化与各地优质中学及知名教育机构的合作。加强招生与培养联动，依托贯通培养联合体引导中职校提高教育教学质量，形成更加稳固有效的生源渠道。扎实做好高本贯通学生培养，多渠道促进学生升学。建好就业指导师资队伍，加强毕业生就业教育、指导和服务。深入开展“访企拓岗”促就业行动，增进与嘉定及青浦区就促中心、属地政府部门和群团组织合作，加强重点群体职业指导和求职能力训练，促进毕业生充分就业，提高就业质量，提高毕业生和用人单位的满意度。

三、加大力度，建设高素质师资队伍

11. 强化师德师风建设。以“教育家精神”教育引导干部教师，将师德师风第一标准融入到教师培训、人才引育、业绩考核、评优奖励和职称评聘等全过程，健全师德建设长效机制。

12. 统筹推进人才“引育用”。依据学校事业发展所需，针对性引进高素质人才。用好上级政策，统筹推进基础课和专业课、理论教学和实践教学的专职教师队伍建设。充分用好企业和社会教师资源，建设数量充足、业务精湛、素质优良的兼职教师队伍。建好辅导员队伍，推进“三阶段阶梯式”培养方案，强化辅导员“新三同”。

13. 大力加强教师培训。优化培养平台和激励机制，构建职前职后一体化、校企双主体培养培训模式。建设“双师型”教师培养培训基地，健全工作室机制，落实专业教师企业实践制度，强化“双师型”教师队伍建设，提升教学能力和实践能力，提高教师资格证和“双师型”持证比例。充分用好本市民办高校“强师工程”和“民智”“民师”“民扬”“民匠”等系列专项计划，鼓励支持教师积极申报，促进更多优秀教师、年轻教师脱颖而出。

14. 推进人事制度改革。落实市人社局和市教委《关于深化上海市高等学校教师职称制度改革的实施意见》，完善专业技术职务评聘制度。坚持多劳多得、优绩优酬，以能力、业绩和贡献为导向，完善考核与评价、激励与奖惩制度。

四、培育科技能力，提高服务贡献

15. 大力发展社会培训。服务区域、行业、企业等对人力资源开发和职工技能提升的需求，全方位加强与政、行、企、校的合作，加大校内各学院和部门间的联合，积极开拓市场，打造特色培训项目，建设培训课程和师资资源。依托专业特色和优势，推进职业技能评价。争取培训规模、经济收入和社会效益取得明显提升。

16. 着力培育科研能力。激励教师广泛深入开展教学建设和改革研究，扩大参与面，争取在项目和成果上取得明显进步，为提高教育教学质量、提高师资队伍水平更好发挥出支撑和引领作用。优化综合激励政策，支持鼓励二级学院、教师个人或团队承接科研项目，参与企业和社会的科技创新、产品设计、设备制作、

性能测试及改进、技能开发和技术服务等工作，资助扶持青年教师开展教学与科学研究，支持教师参加相关科技交流活动，提高各类科研成果的产出，推动科研成果转化。

17. 深化创新创业实践。促进专创融合、师生联合、校内外合作，依托专业特点，推动从项目到应用、从作品到产品到商品的转化。举办创业联动活动，加强竞赛类项目立项管理，完善创业团队培育机制，促进跨学院跨专业师生的团队合作。校企合作共同开发、培育、优化成果转化项目，提高创业项目孵化成功率。

18. 传承优秀传统文化。对接属地文旅部门和本土非遗项目传承人，进一步引入非遗项目。以“校外传承人+校内导师”模式，开设更多非遗特色选修课程，助力外冈镇打造“一村一品”特色品牌。

五、促进多方交流合作，打造教育国际化亮点

19. 加强校际校地交流合作。“走出去”与“请进来”相结合，学习借鉴先进兄弟院校的成功办学经验，围绕学校重点任务开展携手合作。服务上海推进长三角教育协同发展，在各地经济社会发展的需求中逐步拓展学校的服务领域。积极参与上海教育对口支援与合作，支持喀什理工职业技术学院发展建设。举办职业教育高质量发展研讨会及建校40周年校庆系列活动。

20. 推进教育国际化发展。重点抓好马耳他国际学院建设，注重质量、拓展功能、完善平台、密切沟通，打造职业院校中外合作办学的品牌。运作好“春申幼师学堂”平台，深化与泰国格乐大学的师生交流。积极拓展海外朋友圈，开拓新的合作项目，推

动基于学分互认的国际合作。探索设立海外“中文+职业技能”办学点，发展中外人文交流，服务企业“走出去”。

六、健全内部治理，增强综合保障

21. 加强治理体系建设。结合贯彻落实教育强国建设规划纲要和学校第三次党代会战略部署，全面总结学校“十四五”规划执行情况，启动并推进“十五五”规划编制工作。根据上级要求修订学校章程，完善以章程为统领的行政制度体系，开展配套制度的“立改废”和规范文件审查，持续提高依法治校工作水平。提高行政决策的科学性、前瞻性和有效性，增强各条线和部门的协同执行力。加强对学校办学绩效数据的统一采集和管理。精简优化办事流程，方便师生，提高效率。支持工会依法履职，凝聚教职工智慧和力量，增强教职工的获得感、幸福感和归属感。

22. 提高财务资产管理水平。坚持开源与节流并举，加大资金筹措、预算管理和项目库建设工作力度，保障重点工作和薄弱环节的经费投入，提高经费使用绩效。完善内控工作体制机制，加强财务与资产规范管理，提升监管水平和监管效能。建立内审机构，履行审计监督职责。推进智慧财务系统建设，实现平台统一、业务协调和信息共享。加快建设资产管理平台，实现采购与资产一体化管理，做好固定资产管理。

23. 完善校园基础设施。持续深化绿色生态校园建设，提升校园环境品质。对两校区部分教学实训、工作生活场所及雨污水混排等实施维修改造。完成嘉定校区学生食堂二楼和第三教学楼等局部装修改造，推进青浦校区文体中心篮球馆等改造工程。加

快推进两个校区综合性实训大楼建设工程的前期工作。提升信息化数字化基础条件，促进弱电工程建设标准化，夯实网络基础提升网络质量，提高网络信息安全保障能力。完善机房、多媒体教室和智慧教室。优化图书馆的环境设施条件、馆藏结构，提升图书馆的内涵功能。

24. 建设平安韧性校园。加强师生安全教育，提高安全防范意识和突发事件应对能力。全面落实意识形态工作责任制，推进“1+X”调解新模式工作室建设，进一步规范信访事项办理程序。切实抓好食品安全，抓好原材料采购、有害生物防治和环境卫生等关键环节，健全常态化工作机制，持续开展专项检查治理，规范承包经营。推进垃圾分类管理，提高精细化水平。加强学生宿舍、实验实训室等重点区域的消防安全检查预警和整治。升级改造校园监控系统，提升数字孪生安防平台功能，完善防台防汛及极端气候的应急响应预案和操作规程。加强与属地部门的协作，提升校园防灾减灾能力。